



**ГЛАВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА –
ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ
ДОБРЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА ПЕРМСКОГО КРАЯ**

ул.Советская, д.14, г.Добрянка
Пермский край, 618740
тел. (34265) 2-68-60; факс 2-54-60
E-mail: adm Dob@perm.ru
ОКПО 78889061 ОГРН 1065914000448
ИНН/КПП 5914020827/591401001

Председателю Законодательного
Собрания Пермского края
В.А. Сухих

30.04.2015 № СЭД-01-01-17-493

На № 08/700-15 от 26.03.2015

**О направлении информации
для подготовки выездного
заседания**

Уважаемый Валерий Александрович!

Во исполнение запроса от 26.03.2015 № 08/700-15 «О проведении выездного заседания комитета по государственной политике и развитию территорий», в целях подготовки выездного заседания по теме «О деятельности органов местного самоуправления и органов государственной власти Пермского края по обеспечению муниципальных образований квалифицированными кадрами и повышению качества муниципального управления в Пермском крае» направляем Вам следующую информацию.

1. Характеристика обеспечения квалифицированными муниципальными кадрами Добрянского муниципального района по состоянию на 01.01.2015, в том числе:

Таблица 1 «Численность лиц, замещающих должности муниципальной службы в разрезе органов местного самоуправления Добрянского муниципального района»

Наименование органа местного самоуправления	Численность лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе:			
	на 01.01.2012	на 01.01.2013	на 01.01.2014	на 01.01.2015
Администрация Добрянского муниципального района	106	114	117	122
Земское Собрание Добрянского муниципального района	2	2	3	3
Контрольно-счетная палата Добрянского муниципального района	3	4	4	6
ИТОГО:	111	120	124	131

Таблица 2 «Укомплектованность муниципальными служащими в разрезе органов местного самоуправления Добрянского муниципального района»

Наименование органа местного самоуправления	Укомплектованность муниципальными служащими по состоянию на 01.01.2015 (%), в том числе:
Администрация Добрянского муниципального района	98
Земское Собрание Добрянского муниципального района	73
Контрольно-счетная палата Добрянского муниципального района	100

Таблица 3 «Количество вакантных должностей муниципальной службы в разрезе органов местного самоуправления Добрянского муниципального района»

Наименование органа местного самоуправления	Количество вакантных должностей муниципальной службы по состоянию на 01.01.2015, в том числе:
Администрация Добрянского муниципального района	3
Земское Собрание Добрянского муниципального района	1
Контрольно-счетная палата Добрянского муниципального района	0

Таблица 4 «Распределение муниципальных служащих по уровню и направлению образования в разрезе органов местного самоуправления Добрянского муниципального района по состоянию на 01.01.2015»

Уровень и направление образования	Администрация Добрянского муниципального района	Земское Собрание Добрянского муниципального района	Контрольно-счетная палата Добрянского муниципального района
Высшее образование, в том числе:	116	2	6
- юридическое	14	0	2
- экономическое (в т.ч. бакалавр)	36 (1)	0 (-)	4 (-)
- государственное и муниципальное управление	1	1	-

- прочее	65	1	-
Среднее специальное образование , в том числе:	6	1	-
- юридическое	1	-	-
- экономическое	-	-	-
- государственное и муниципальное управление	-	-	-
- прочее	5	1	-
Ученая степень	-	-	-

Таблица 5 «Численность муниципальных служащих, прошедших обучение за период 2012 – 2014 годов в разрезе органов местного самоуправления Добрянского муниципального района»

Наименование органа местного самоуправления	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение
Администрация Добрянского муниципального района	52
Земское Собрание Добрянского муниципального района	1
Контрольно-счетная палата Добрянского муниципального района	4

Таблица 6 «Доля муниципальных служащих, прошедших в 2012 – 2014 годах обучение, от общего числа нуждающихся в повышении квалификации и профессиональной переподготовке в разрезе органов местного самоуправления Добрянского муниципального района»

Наименование органа местного самоуправления	Доля муниципальных служащих, прошедших в 2012 – 2014 годах обучение, от общего числа нуждающихся в повышении квалификации и профессиональной переподготовке
Администрация Добрянского муниципального района	0,46
Земское Собрание Добрянского муниципального района	0,33
Контрольно-счетная палата Добрянского муниципального района	0,67

2. Постановлением администрации Добрянского муниципального района от 29.10.2013 № 2213 утверждена муниципальная программа Добрянского муниципального района «Совершенствование системы муниципального управления». Основные направления данной программы, связанные с развитием муниципальной службы:

- развитие информационных систем;
- приобретение вычислительной и оргтехники;
- организация рабочих мест;
- улучшение условий охраны труда;
- система наград и поощрений муниципального образования «Добрянский муниципальный район»;
- пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы;
- повышение квалификации муниципальных служащих;
- диспансеризация муниципальных служащих;
- и др.

Мероприятия указанной программы финансируются за счет средств бюджета Добрянского муниципального района.

3. В целях совершенствования деятельности по подбору кандидатов на муниципальную службу, улучшения их качественного состава, своевременного замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Добрянского муниципального района разработан ряд нормативных актов, регламентирующих квалификационные требования к кандидатам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы, порядок формирования, подготовки и пополнения кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы администрации Добрянского муниципального района.

Основные положения правовых актов о порядке формирования и использования кадрового резерва:

- кадровый резерв формируется ежегодно не позднее 1 февраля текущего года;
- кадровый резерв формируется для замещения высших, главных, ведущих, старших должностей муниципальной службы;
- кадровый резерв может формироваться посредством внутреннего и внешнего подбора;
- информирование граждан о муниципальной службе, вакантных должностях муниципальной службы и формировании кадрового

резерва может осуществляться посредством размещения информации на официальном сайте администрации Добрянского муниципального района в сети Интернет;

- дополнение кадрового резерва производится по мере необходимости;
- лицо, состоящее в кадровом резерве на замещение одной должности муниципальной службы, может быть назначено на другую равнозначную или нижестоящую по отношению к ней должность муниципальной службы в случае его соответствия квалификационным требованиям;
- подготовка муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв, предполагает возможность дополнительного профессионального образования, индивидуальной подготовки под руководством руководителей структурных подразделений, самостоятельной теоретической подготовки, получения практических навыков в структурных подразделениях;
- исключение из кадрового резерва осуществляется по следующим основаниям: назначение на муниципальную должность, увольнение с муниципальной службы по виновным основаниям, заявления муниципального служащего, наступление и (или) обнаружение обстоятельств, препятствующих поступлению на муниципальную службу, ее прохождению, решение аттестационной комиссии о несоответствии муниципального служащего квалификационным требованиям по замещаемой должности, состояние здоровья, достижение предельного возраста.

В 2012-2014 годах замещение вакантных высших, главных, ведущих и старших должностей муниципальной службы в администрации Добрянского муниципального района в полном объеме (100 %) осуществлялось из кадрового резерва либо по итогам конкурса.

4. В 2012-2014 годах повышение квалификации муниципальных служащих осуществлялось за счет двух источников финансирования: средств краевого бюджета и бюджета Добрянского муниципального района.

В 2014 году на обучение муниципальных служащих администрации Добрянского муниципального района было направлено 200 тыс. руб. (без учета оплаты на проезд и командировочных расходов).

Кроме того, при направлении муниципальных служащих на обучение, финансируемое за счет краевого бюджета, оплата проезда и командировочных расходов производилась также за счет местного бюджета.

5. На сегодняшний день считаем наиболее востребованными следующие темы учебных программ для повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих и глав поселений, находящихся на территории Добрянского муниципального района:

- Сити-менеджмент. Руководитель муниципального образования;
- Государственное и муниципальное управление;
- Муниципальная служба и кадровая политика;
- Муниципальная служба: лидерство и управленческие навыки;
- Применение КоАП в деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- Контроль в бюджетно-финансовой сфере;
- Муниципальный контроль;
- Управление муниципальными финансами;
- Правотворческая деятельность органов местного самоуправления;
- Практика применения нового земельного законодательства;
- Бронирование и воинский учет;
- Кадровое дело.

6. Предлагаем организовывать обучение муниципальных служащих на базе следующих образовательных учреждений:

- Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» - Пермь (НИУ «ВШЭ» - Пермь);
- Пермский филиал ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (пермский филиал РАНХиГС)
- ФГБОУ ВПО «Пермский государственный национальный исследовательский университет» (ПГНИУ).

Глава муниципального района
– глава администрации
Добрянского муниципального района



К.В.Лызов

Реестр отправленной корреспонденции за МАЙ 2015 года

№ п/п	Дата отправления	Наименование адресата	№ письма	Дата письма	Кол-во конвертов	Цена
1	05.05.15	ООО «Кама-1»	контракт	01.02.15	1з/у	0,53
2		«Почта России».	Сэд-01-01-26-98	05.05.15	1з/у	0,53
3		ООО «Алнаст»	Сэд-01-01-23-364	05.05.15	1	0,53
4		Главе КФХ .А.С.Зобачеву.	Сэд-01-01-19-36	05.05.15	1	0,53
5		Министру соц.развития.	Сэд-01-01-20-92	05.05.15	1	0,53
6		Федоровой Л.Б.	Сэд-01-01-23-363	30.04.15	1	0,53
7		Р.А.Шахвердиеву.	Сэд-01-01-21-801	29.04.15	1з/у	0,53
8		Б.Г.Козлову.	Сэд-01-01-17-496	30.04.15	1	0,53
9		Новаленовой С.М.	Сэд-01-01-18-267	30.04.15	1	0,53
10		И.Д.Перевозчикову.	Сэд-01-01-23-362,01-01-23-361	30.04.15	1	0,53
11		ООО «Лукойл-Пермнефтепродукт»	Сэд-01-01-23-358	30.04.15	1	0,53
12		Шуракову А.В.	Сэд-01-01-23-350	29.04.15	1	0,53
13		Шишмагаевой М.А.	Сэд-01-01-23-352	29.04.15	1	0,53
14		Зак.собр. ПК. В.А.Сухих.	Сэд-01-01-17-493	30.04.15	1	0,53
15					1	0,53
16					1	0,53
17					1	0,53
18					1	0,53
19					1	0,53
20					1	0,53
21					1	0,53
22					1	0,53
23					1	0,53
24					1	0,53
25					1	0,53
26					1	0,53
27					1	0,53
28					1	0,53
29					1	0,53
30					1	0,53
31					1	0,53
32					1	0,53
33					1	0,53
34					1	0,53
35					1	0,53
36					1	0,53
37					1	0,53
38					1	0,53
39					1	0,53
40					1	0,53
41					1	0,53
42					1	0,53
43					1	0,53
44					1	0,53

оператор
С/
Сергей



*	ПОЧТА РОССИИ	*
*	ПКТ AirPost	*
*	ОП: Аэропост	*
*	Адрес: г.Аэроград, ул.Родина, 18	*
*	Телефон: 8(34 265) 2-24-96	*
*	Касса № 61874004	*
*	Кассовый чек	*

Оператор СОФМА Н.В.
 Серийный номер 111265
 ИНН 007724201510
 05-05-2015 18:27 руб. № 11265
 Сумма документа (безнал.): 193.00

Безналичный, Безналичные рубли
 Продажа товаров

ААФ
 0,50 руб ст 0,15
 0,50 руб х 4шт. 2,00 руб
 25,00 руб ст 0,15
 25,00 руб х 5шт. 125,00 руб
 4,00 руб ст 0,15
 4,00 руб х 9шт. 36,00 руб
 6,00 руб ст 0,15
 6,00 руб х 5шт. 30,00 руб
 Итого 193,00 руб.

ПРИБАВ
 00010792 #043135 ЭКЛЗ 1250594272